

CHARTERED 
INSTITUTE OF PROFESSIONAL CERTIFICATIONS

BRASIL RH EMPREGO E DIREITO TRABALHISTA

**Totalmente
credenciado por:**

Chartered Institute of
Professional Certifications

CPD
Certification Service

VISÃO GERAL DO PROGRAMA



O Brasil está entre os países com o maior número de processos trabalhistas no mundo, com 1,5 milhão de novos casos trabalhistas protocolados anualmente. O volume de litígios ilustra tanto a natureza contenciosa das relações de trabalho quanto a dificuldade em interpretar e aplicar consistentemente a lei. Além disso, as demissões no Brasil são fortemente regulamentadas. Por exemplo, os empregadores devem pagar vários tipos de compensação de rescisão, incluindo uma multa de 40% sobre o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), aviso prévio e direitos acumulados—criando risco financeiro e carga administrativa, especialmente para empresas multinacionais não familiarizadas com o quadro único do Brasil.

Este programa certificado fornecerá uma compreensão abrangente do altamente complexo e dinâmico cenário jurídico trabalhista e de recursos humanos do Brasil. Você adquirirá insights aprofundados sobre os principais pilares legais, como a CLT, Constituição Federal, regulamentações sindicais, o FGTS (Fundo de Indenização por Rescisão), contribuições à seguridade social e mandatos de segurança no local de trabalho sob as NR (Normas Regulamentadoras). O programa também examinará a supervisão regulatória de várias agências, incluindo o Ministério do Trabalho e Emprego, o Ministério Público do Trabalho e a Justiça do Trabalho, capacitando você a gerenciar as obrigações legais dentro do ecossistema de aplicação multilayer do Brasil.

ACREDITAÇÕES



4.8



4.6



VISÃO GERAL DO PROGRAMA



Ao longo do programa, você irá interagir com estudos de caso práticos e exemplos do mundo real que ilustram como estruturar políticas de RH conformes, gerenciar rescisões e pagamentos de indenização, negociar com sindicatos e abordar riscos de litígios. Você também aprenderá as melhores práticas na implementação de esquemas legais de jornada de trabalho, no manejo de disputas no local de trabalho e na garantia de conformidade com as interpretações judiciais em evolução e as obrigações de negociação coletiva.

Ao final do programa, você sairá com as ferramentas para redigir contratos de trabalho com confiança, implementar políticas de RH eficazes, garantir equidade e segurança no local de trabalho, e lidar com cenários sensíveis, como assédio no trabalho, medidas disciplinares e negociação coletiva.

Após a conclusão bem-sucedida do programa, você receberá a **Certificação no Brasil RH Emprego e Direito Trabalhista**. Esta certificação de destaque ampliará suas qualificações profissionais e demonstrará sua expertise em navegar de forma eficaz pelas leis trabalhistas do Brasil, gerenciar com precisão as obrigações legais do seu empregador e mitigar potenciais riscos. Reconhecida globalmente, esta certificação também tem validade vitalícia e será um testemunho de sua expertise e compromisso com a excelência na indústria de RH.

ACREDITAÇÕES



4.8



4.6



PRINCIPAIS HABILIDADES QUE VOCÊ ADQUIRIRÁ

Deste programa



**LEGISLAÇÃO TRABALHISTA BRASILEIRA (CLT)
CONTRATOS DE TRABALHO CONFORMES
TIPOS DE RELAÇÕES DE EMPREGO
DIREITOS COLETIVOS TRABALHISTAS**

**OBRIGAÇÕES SINDICAIS
REQUISITOS DO ESOCIAL
CTPS (DIGITAL E FÍSICA)
SALÁRIO E DESCONTOS LEGAIS**

**HORAS EXTRAS E HORÁRIO REGULAR
BANCO DE HORAS (COMPENSAÇÃO DE TEMPO)
OBRIGAÇÕES DO FGTS
EQUIDADE SALARIAL**

**PROMOÇÕES E AUMENTOS LEGAIS
ACORDOS DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS (PLR)
FÉRIAS E LICENÇA REMUNERADA
AUSÊNCIAS MÉDICAS E LEGAIS
MEDIDAS DISCIPLINARES**

**RESCISÕES INDIVIDUAIS
DEMISSÕES COLETIVAS**

SEU DIRETOR DE FACULDADE



Ellen Ulrich

Coach Certificada pela ICF e Voz de Liderança em Estratégia de RH Centrada no Humano

Ellen Ulrich é uma líder de RH altamente realizada e especialista em Direito Trabalhista, com mais de duas décadas de experiência aconselhando organizações multinacionais sobre a legislação trabalhista brasileira e conformidade regulatória. Ao longo de sua carreira em empresas líderes, incluindo Software AG, Telefônica, Unilever e Comptel Communications, Ellen liderou com sucesso estratégias complexas de relações trabalhistas, supervisionou recrutamento executivo e implementou políticas alinhadas à intrincada legislação trabalhista do Brasil.

Na Software AG, ela atuou como Diretora de RH para a América Latina, onde foi fundamental para garantir que as operações de RH regionais estivessem totalmente em conformidade com as leis trabalhistas no Brasil, México, Chile e Argentina. Suas responsabilidades incluíam liderar as relações com os empregados, gerenciar o risco legal em questões trabalhistas, aconselhar a alta liderança sobre os impactos trabalhistas e desenvolver treinamentos sobre legislação trabalhista para equipes locais e internacionais.

NOSSOS PARTICIPANTES

Mais de 70% das empresas da FORTUNE 500 já participaram de nossos programas credenciados antes

Goldman Sachs

SAMSUNG

ExxonMobil

BURBERRY

citi

IKEA

VOLVO

HYUNDAI

Pfizer

Life is our life's work

Nestlé



AGENDA DO PROGRAMA

MÓDULO 1 - VISÃO GERAL DA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS E MUDANÇAS RECENTES

- Fundamentos da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT)
- O que mudou na CLT em 2025
- Contratos de trabalho CLT
- Quiz
- Perguntas e respostas

MÓDULO 2 - ENTENDENDO O E-SOCIAL E SUAS IMPLICAÇÕES

- Visão geral do e-Social e obrigações do empregador
- CTPS – Carteira de trabalho e previdência social online
- E-Social e folha de pagamento

MÓDULO 3 - JORNADA DE TRABALHO E CONTROLES APLICÁVEIS

- Jornada de trabalho, horas extras e sobreaviso
- Aplicação de controle de jornada - ponto eletrônico
- Banco de horas
- Quiz

MÓDULO 4 - VISÃO GERAL DOS SINDICATOS, FEDERAÇÕES E CONFEDERAÇÕES E SUA ATUAÇÃO

- Sindicatos, Federações e Confederações
- Acordo coletivo de trabalho, dissídio e convenção
- PLR (participação dos lucros e resultados)
- Estudo de caso

MÓDULO 5 - GESTÃO DAS FÉRIAS, LICENÇAS E FALTAS

- Férias
- Licenças e faltas
- Estudo de caso

MÓDULO 6 - CARGOS E SALÁRIOS: ESTRUTURA E CUIDADOS EM RELAÇÃO A ISONOMIA E EQUIPARAÇÃO SALARIAL

- Estrutura de cargos e salários e sua aplicação em contratações, promoções e acordos coletivos
- Equiparação e isonomia salarial

MÓDULO 7 - VISÃO GERAL DOS PROGRAMAS DE SAÚDE OCUPACIONAL – PROMOVENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL

- Programas de saúde ocupacional – saúde e bem-estar no trabalho



AGENDA DO PROGRAMA

- Atualização da NR-1
- Assédio moral e sexual no ambiente de trabalho
- Discussão em grupo

MÓDULO 8 - MEDIDAS DISCIPLINARES – CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES

- Elaboração e aplicação de medidas disciplinares: cuidados a serem tomados

MÓDULO 9 - DEMISSÕES

- Tipos de demissão
- Verbas rescisórias e seu pagamento
- Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)
- Sindicatos e demissões coletivas
- Plano de demissões voluntárias (PDV)
- Estudo de caso

MÓDULO 10 - ELABORAÇÃO DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

- Políticas e procedimentos – porque são importantes
- “Manual do colaborador”
- RH e a comunicação interna
- Quiz

SUA DESIGNAÇÃO DE CARTA



Os programas do Chartered Institute of Professional Certification são únicos, pois fornecem a você uma designação de licença profissional e uma marca que podem ser usadas ao longo da vida depois de concluir nossos programas.

Ao concluir com sucesso este programa, você receberá a **Certificação no Brasil RH Emprego e Direito Trabalhista**, que pode ser utilizada em seu currículo, CV e outras credenciais profissionais. Esta certificação é reconhecida pela indústria e tem validade vitalícia.

Reconhecida globalmente e altamente valorizada, esta certificação aprimorará suas credenciais profissionais e valida sua expertise em navegar pelas complexidades da conformidade com as leis trabalhistas e de emprego dentro do framework regulatório do Brasil. Desenvolvido pelo Chartered Institute of Professional Certifications, este programa foi independentemente acreditado pelo CPD Certification Service, garantindo que atenda aos mais altos padrões dos princípios de desenvolvimento profissional contínuo.

SOBRE NÓS

49,525

Líderes empresariais
obtiveram suas
certificações oficiais desde
2009

390

Programas certificados e
totalmente credenciados

87%

Líderes credenciados
relataram promoções e
melhorias na carreira

Chartered Institute of Professional Certifications

Todos os programas do Chartered Institute of Professional Certifications são totalmente credenciados. O alvará e as designações profissionais são credenciais registradas que só podem ser usadas por profissionais que concluíram e foram aprovados em nosso programa credenciado. O programa também é credenciado de forma independente pelo CPD, que o credencia aos mais altos padrões de princípios profissionais contínuos.

CHARTERED
INSTITUTE OF PROFESSIONAL CERTIFICATIONS

NOSSOS DIRETORES DOCENTES

Colaboramos com
instrutores de instituições
renomadas



HARVARD
UNIVERSITY



Wharton
UNIVERSITY of PENNSYLVANIA



Stanford University



UNIVERSITY OF MICHIGAN



THE LONDON SCHOOL
OF ECONOMICS AND
POLITICAL SCIENCE



**Columbia
Business
School**

**London
Business
School**



CONTATE- NOS HOJE

Agradecemos o seu apoio contínuo aos
nossos programas

Singapura e Ásia-Pacífico Consultas

E-mail: advisor@charteredcertifications.com
Telefone: +65 6716 9980
Endereço: Chartered Institute of Professional Certifications
1 Gateway Drive
#20-04 Westgate Tower
Singapore 608531

Austrália e Nova Zelândia Consultas

E-mail: advisor@charteredcertifications.com
Telefone: +61 3 9909 7310
Endereço: Chartered Institute of Professional Certifications
530 Little Collins Street, Level 1
Melbourne VIC 3000, Australia

Reino Unido, Europa e Oriente Médio Consultas

E-mail: advisor@charteredcertifications.com
Telefone: +44 (020) 335 57898
Endereço: Chartered Institute of Professional Certifications
86-90 Paul Street
London, EC2A 4NE

EUA Consultas

E-mail: advisor@charteredcertifications.com
Telefone: +1 888 745 8875
Endereço: Chartered Institute of Professional Certifications
99 Wall Street #3936
New York, NY 10005